



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเลี่ยน
อำเภอกุฉินชัย จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานเทศบาลตำบลเลี่ยน

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับ หน่วยงานภาครัฐ การดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ถือได้ว่าเป็นมาตรการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และ มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ใน หน่วยงานภาครัฐมีการ ดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลตาลเดี่ยวจึงได้จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ของ เทศบาลตำบลตาลเดี่ยวมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

เทศบาลตำบลตาลเดี่ยว

เทศบาลตำบลตาลเลียน อำเภอกุฉินชัย จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานตลอดถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต บัดนี้เทศบาลตำบลตาลเลียน อำเภอกุฉินชัย จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลตาลเลียน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมี ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. การกำหนดแนวทางมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำมาตรการในการใช้/การยืมทรัพย์สินของหน่วยงานราชการ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการในการใช้หรือการยืม ใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานราชการ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	จัดทำมาตรการในการใช้/การยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานราชการ และทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการในการใช้หรือการยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานราชการ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	หน่วยงานมีแนวทางการมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน เพื่อให้เสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานให้ใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้อง
๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดโอกาสให้บุคลากรในกอง/ฝ่ายต่างๆ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนงบประมาณ	กองคลัง	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ดำเนินการเปิดช่องทางให้บุคลากรทุกกอง/ฝ่าย มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนงบประมาณ พร้อมทั้งจัดทำรายงาน	การใช้งบประมาณมีความคล่องตัวและเกิดความเข้าใจอันดีภายในหน่วยงาน รวมถึง

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	๒. จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือนเผยแพร่ผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ข้อมูลเป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ			ผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน เผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วน เสียสามารถรับทราบ ความก้าวหน้าการจัดซื้อ จัดจ้างได้ทันท่วงที
๓. การปรับปรุงและจัดทำ ฐานข้อมูลเว็บไซต์หน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน	๑. จัดทำข้อมูลโครงสร้างองค์กร (ระบุรายละเอียดตำแหน่งให้ชัดเจน กรณีไม่มีตำแหน่งรองปลัด) ๒. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการขอรับ บริการสำหรับประชาชน โดยระบุ ค่าธรรมเนียมให้ชัดเจน (กรณีไม่มี ค่าธรรมเนียมให้ระบุว่า “ไม่มี ค่าธรรมเนียม” หรือ “๐ บาท”)	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลโครงสร้าง องค์กรให้ชัดเจน และจัดทำคู่มือ ขั้นตอนการขอรับบริการของ ประชาชนที่ระบุรายละเอียด ค่าธรรมเนียมอย่างชัดเจน (หรือ ระบุว่าไม่มีค่าธรรมเนียม) ลงบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ข้อมูลบนเว็บไซต์มีความ ครบถ้วนถูกต้องตาม เกณฑ์มาตรฐาน ITA ช่วยลดการตีความ ผิดพลาดของระบบการ ประเมิน
๔. การพัฒนาระบบรายงานผล การดำเนินงานและจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ปรับปรุงแบบฟอร์มการรายงาน ผลการจัดซื้อจัดจ้าง (ITA ๐๑๓) ให้ ถูกต้องครบถ้วนตามแบบที่กำหนด ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมประเมินผลสัมฤทธิ์ของ โครงการ/กิจกรรมต่างๆอย่างเป็น รูปธรรม	กองคลัง	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ดำเนินการปรับปรุงแบบฟอร์ม รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง (ITA ๐๑๓) ให้ถูกต้องตามมาตรฐาน และรวบรวมรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมสรุปผลสัมฤทธิ์ ของโครงการต่างๆ อย่างเป็น รูปธรรม	หน่วยงานสามารถแสดง หลักฐานการดำเนินงาน ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้รับคะแนนการ ประเมินในส่วนของการ จัดซื้อจัดจ้างอย่างเต็ม ประสิทธิภาพ

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๕. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy	๑. จัดโครงการประชุมหรือสัมมนา เชิงปฏิบัติการเพื่อปลูกจิตสำนึกและ สร้างวัฒนธรรม “งดรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่” แก่บุคคลทุกระดับ ๒. มีการบันทึกภาพและ เอกสารรายงานผลกิจกรรมอย่างเป็นทางการ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ดำเนินการจัดประชุมหรือสัมมนา เชิงปฏิบัติการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรม “งดรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด” ให้กับบุคลากรทุกระดับ โดย มีการบันทึกภาพกิจกรรมและจัดทำ รายงานผลอย่างเป็นทางการ	หน่วยงานมีกลไกป้องกัน การทุจริตเชิงรุกที่เป็นไป ตามภารกิจจริง ช่วยลด โอกาสการเกิด ข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน