



ประกาศเทศบาลตำบลตาลเลียน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลตาลเลียน ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลตาลเลียน

เพื่อให้การดำเนินการเป็นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสยุติธรรม เทศบาลตำบลตาลเลียน จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตาลเลียน (รวมพนักงานจ้างเหมาบริการ)
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลตาลเลียน ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่คัดเลือก
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับ ส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ
๙. ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

/๒. ขั้นตอน...

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้แต่ละสำนัก/กองพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง (รวมพนักงานจ้างเหมาบริการ) โดยการประเมิน/สังเกต

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตาลเลียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. นายกเทศมนตรีตำบลตาลเลียน มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตาลเลียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตาลเลียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตาลเลียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตาลเลียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ จะได้ยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศบาลตำบลตาลเลียน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายปราณี อุณาศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลตาลเลียน



คำสั่งเทศบาลตำบลตาลเลียน

ที่ ๖๑๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลตาลเลียน ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ
ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิ
ชูเกียรติของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างผู้มีคุณความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจน
เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
ของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลตาลเลียน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ
ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลตาลเลียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลตาลเลียน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลตาลเลียน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายปราณี อนุาศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลตาลเลียน